

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом пионеров и школьников Кувандыкского городского округа Оренбургской области»

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 16
от «17» 01 20 19 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ДПШ»
Т.А. Валишева
Приказ № 18
от «17» 01 20 19 г.

Положение об общем собрании трудового коллектива

г. Кувандык

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано и в своей деятельности руководствуется в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области, Уставом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Дом пионеров и школьников города Кувандыка Кувандыкского района Оренбургской области» (далее – Учреждение).

1.2. Положение об общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее – Собрание) создается в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.5. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Компетенция.

Исключительная компетенция Собрания:

— Защищает права и интересы работников Учреждения.

— Принимает Устав и дополнения и изменения к Уставу.

— Принимает локальные акты Учреждения, дополнения и изменения к ним.

— Принимает Коллективный договор и дополнения и изменения к Коллективному договору Учреждения.

— Заслушивает ежегодный отчет профсоюзного комитета и представителя организации Учреждения о выполнении коллективного договора.

— Рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности Учреждения, не входящих в соответствии с настоящим Уставом в компетенцию других органов самоуправления Учреждения.

3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

3.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается секретарь.

3.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год, или по инициативе $\frac{1}{4}$ работников Учреждения.

3.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников Учреждения.

3.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос руководителя Учреждения.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

— за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним и функций;

— соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ, Оренбургской области.

5. Делопроизводство.

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь Собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются секретарем Собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Учреждения и подписывается директором Учреждения. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.6. Заседания собрания трудового коллектива начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.