

Муниципальное общеобразовательное учреждение дополнительного образования детей  
«Дом пионеров и школьников города Кувандыка Кувандыкского района  
Оренбургской области»

Приложение №1  
к Правилам внутреннего  
трудоустройства от 07.11.2013г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
МБОУДОД «Дом пионеров и школьников города Кувандыка Кувандыкского района  
Оренбургской области»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Дом пионеров и школьников города Кувандыка Кувандыкского района Оренбургской области» (далее МБОУДОД ДПШ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.10.2010 (протокол № 21), Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22 июня 2011 г. № 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МБОУДОД ДПШ независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, принимаемый на работу МБОУДОД ДПШ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МБОУДОД ДПШ, доверия граждан к работникам МБОУДОД ДПШ и обеспечение единых норм поведения работников МБОУДОД ДПШ.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБОУДОД ДПШ своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБОУДОД ДПШ, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками МБОУДОД ДПШ положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБОУДОД ДПШ**

2.1. Работники МБОУДОД ДПШ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБОУДОД ДПШ;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБОУДОД ДПШ и работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБОУДОД ДПШ;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБОУДОД ДПШ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУДОД ДПШ;
- л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- н) соблюдать установленные в МБОУДОД ДПШ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МБОУДОД ДПШ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУДОД ДПШ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников МБОУДОД ДПШ.

2.2. Работникам МБОУДОД ДПШ, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБОУДОД ДПШ, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБОУДОД ДПШ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3. Работники МБОУДОД ДПШ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБОУДОД ДПШ, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБОУДОД ДПШ**

3.1. В служебном поведении работнику МБОУДОД ДПШ рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МБОУДОД ДПШ воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения в МБОУДОД ДПШ.

3.3. Работники МБОУДОД ДПШ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБОУДОД ДПШ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника МБОУДОД ДПШ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.5. Нарушение работником МБОУДОД ДПШ положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Совета трудового коллектива или Педагогического совета МБОУДОД ДПШ.

Соблюдение работником МБОУДОД ДПШ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.